

ACCOMPAGNER ET DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DES COLLABORATEURS

OBJECTIFS

Être capable de :

- Identifier les différents types d'entretien
- Maîtriser les techniques d'écoute active et de questionnement

CONTENU DE LA FORMATION

Le contenu peut être adapté au public formé

- Les différents types d'entretien
- Mener un entretien de recadrage
- Mener un entretien préalable à une sanction
- Mener un entretien professionnel
- Mener un entretien d'évaluation annuel
- L'évaluation à 360°
- Gérer les parcours professionnels
- Évaluer les besoins en formation
- Former les salariés - Le cadre réglementaire
- Former les salariés
- Évaluer un dispositif de formation
- L'importance des objectifs pour évaluer un dispositif de formation

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Les modalités peuvent être adaptées au public formé

- Séances à distance

MODALITÉS TECHNIQUES

- Modules de formation et ressources pédagogiques en ligne accessibles sur notre plateforme (connexion internet requise)

CERTIFICATIONS

- Attestation de fin de formation

ÉVALUATIONS

- Évaluation du déroulement de l'action
- Évaluation des acquis de la formation

PRÉ REQUIS

Maîtriser les savoirs de base

PUBLIC VISÉ

Tout public
Ouverte aux personnes en situation de handicap

Modalités Pratiques

LIEU DE LA FORMATION

A distance

COÛT PÉDAGOGIQUE

Prix : 157 €

DATES DE LA FORMATION

Entrées et sorties permanentes

MODALITÉS D'INSCRIPTION

Prise de contact avec IFCDIS par
- Téléphone : 05 62 14 45 67
- Mail : contact@ifcdis.fr
- Site Internet : www.ifcdis.fr

DURÉE DE LA FORMATION

3h30